

**План мероприятий по противодействию
коррупции РГБУ для престарелых и инвалидов»**

на 2015-16 год

Директор РГБУ «Специальный

Директор РГБУ «Специальный дом-интернат

для престарелых и инвалидов»

А.Г.Воронин

«03» марта 2015 г.

«Специальный дом-интернат

№ п/п	Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные	Результат
	Конкретизация механизмов урегулирования конфликтов интересов работников в Республиканском Государственном бюджетном учреждении «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее дом-интернат), обеспечение соблюдения ими правил, ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение			
1.1	Размещение на стендах информации о мерах профилактики коррупции в доме-интернате и информации с перечнем бюджетных услуг	Постоянно, при наличии информации подлежащей опубликованию	специалист по социальной работе	Обеспечение эффективного функционирования массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции
1.2.	Получение информации о случаях нарушения требований к служебному поведению работников дома-интерната	Постоянно	специалист по социальной работе	Контроль за антикоррупционными проявлениями в учреждении
1.3.	Размещение на информационном стенде информации по предупреждению антикоррупционных действий	Постоянно	специалист по социальной работе	Обеспечение эффективного функционирования массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции
1.4.	Обеспечение соблюдение сотрудниками общих принципов служебного поведения в соответствии с Кодексом служебной этики сотрудников Учреждения	Постоянно	специалист по социальной работе	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками ограничений, запретов и по исполнению обязанностей,

	1			установленных в целях противодействия коррупции.
2.	Проведение профилактической работы с работниками дома-интерната			
2.1.	Проведение собраний трудового коллектива с повесткой дня «О плане по противодействия коррупции»	1 квартал	директор	Доступность, открытость информации, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения
2.2.	Информирование сотрудников дома-интерната о новых нормативных актах в сфере противодействия коррупции	Постоянно	директор	Обеспечение эффективного функционирования массового информирования населения по вопросам противодействия коррупции
3.	Мероприятия по противодействию коррупции			
3.1.	Обеспечить контроль за конфиденциальностью персональных данных всех сотрудников дома-интерната	Постоянно	специалист по кадрам	Снижение уровня коррупции при исполнении сотрудниками своих должностных обязанностей
3.2.	Проводить совещание с сотрудниками по этическому просвещению для формирования нетерпимости к коррупционным проявлениям, о последствиях коррупционных преступлений	1 раз в квартал	директор	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих
3.3.	Проводить анализ поступивших жалоб, информации, фактов на действия сотрудников дома-интерната о фактах коррупции. По результатам анализа принять меры, направленные на предупреждение фактов коррупции	По мере поступления	специалист по социальной работе	Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции
3.4.	Заседание комиссии по антикоррупционной политике	2 раза в год	специалист по социальной работе	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих

4.	Установка обратной связи с получателями государственных услуг			
4.1.	Осуществить анализ поступающих дом-интернат обращений на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников. Принятие мер по результатам анализа расследования поступившей информации	При поступлении	специалист по социальной работе	Организация мониторинга коррупции, коррупционных факторов и мер антикоррупционной политики
4.2.	Проведение служебных проверок по обращениям клиентов на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями сотрудниками дома- интерната	При поступлении соответствующего обращения	специалист по социальной работе	Обеспечение надлежащего правового реагирования на эти правонарушения
4.3.	Опрос клиентов дома- интерната на предмет выявления фактов злоупотребления служебными полномочиями, навязывания платных услуг сотрудниками дома- интерната.	Ежемесячно	специалист по социальной работе	Принятие мер, направленных на предупреждение фактов проявления коррупции
5.	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции			
5.1.	Повышения уровня профессиональной подготовки сотрудников дома-интерната, обеспечение повышения квалификации	Постоянно	старшая медицинская сестра	Усиление антикоррупционного образования и пропаганды
5.2.	Оперативное информирование сотрудников о результатах служебных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных проступков и принятых мерах	По мере выявления коррупционных проступков	специалист по социальной работе	Повышение качества и эффективности антикоррупционной деятельности за счет внутренних резервов и дополнительного ресурсного обеспечения
5.3.	Обеспечить эффективный контроль за соблюдением внутреннего трудового распорядка работниками учреждения	Постоянно	специалист по социальной работе, старшая медсестра	Создание условий для постепенного снижения уровня коррупции, ограничения сфер и силы действия факторов, ее продуцирующих
6.	Противодействие коррупции при замещении государственных заказов			

6.1.	Ведение мониторинга, выявление и устранение коррупционных рисков, в т.н. причин и условия при размещении государственных заказов	При размещении государственных заказов	специалист по социальной работе	Совершенствование деятельности учреждения по размещению государственных заказов в целях противодействия коррупционным проявлениям
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------	---------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------